

INTERVENIR

Les outils de la Socianalyse,

Méthode d'intervention de l'analyse institutionnelle

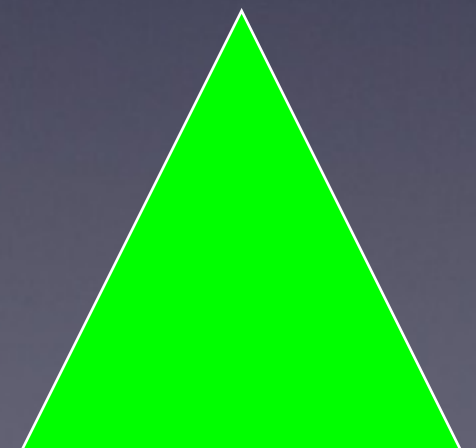


**La socianalyse institutionnelle
est une analyse sociale et collective.**

**Collective,
elle est le fruit public du croisement du savoir de chacun.**

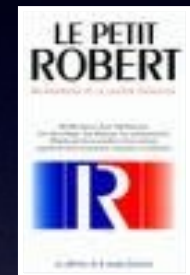
**Sociale,
elle est socialisée c'est à dire partagée par ceux qui la font.**

**Institutionnelle,
parce qu'elle se pose la question de ce qui fait et défait les
formes institutionnelles de la vie.**



- Intervenir :

« Prendre part à une action en cours dans l'intention d'influer sur son déroulement » >> 2002



➔ L'inverse de la neutralité

On ne cherche pas à gommer le biais de la présence de l'observateur, on s'en sert

➔ La socianalyse est une action qui se termine quand la refondation institutionnelle est engagée

I

Analyse régressive progressive : Genèse théorique et sociale

OSER TRANSFORMER

- Le courant d'AI s'est construit sur un renversement.
- Pédagogie institutionnelle, psychiatrie institutionnelle, psychothérapie institutionnelle ont dérangé leurs disciplines en y renversant l'ordre de la maîtrise : on va «éduquer l'école» ou on va «soigner l'hôpital» pour mieux éduquer ou soigner.
- Le mandat social est repensé, il faut reconstruire autrement la légitimité de son travail pour donner place aux gens et non aux seuls commanditaires. Se demander : qu'est ce que je fais quand je fais ce que je fais comme travail ? Est ce que je participe de l'enfermement d'un autre ? Est-ce que je contribue à faire des autres des sujets ou des objets ?

RACINES SOCIOLOGIQUES

- Le courant théorique d'Al naît en France avec un mouvement politique, social, intellectuel et artistique d'interrogation sur l'exercice du pouvoir et les hiérarchies, la division sociale, l'aliénation, qui démarre entre les deux guerres mondiales, et prend son essor après la guerre de 40 - culmine en 1968.
- Remise en cause de la colonisation, de la hiérarchie des régions et des cultures (ethnologie, anthropologie), reconnaissance du rôle des acteurs sociaux qui font l'Histoire autant que les Rois et Grands Personnages (histoire, école des annales)....
- G. Lapassade et R. Lourau seront membres un temps du groupe Socialisme ou Barbarie (Castoriadis, Lefort, Morin) : contestation de la bureaucratie, du dogmatisme et du totalitarisme/ Groupe autogestion et socialisme (Yvon Bourdet, Daniel Mothé)

RACINES PSYCHOSOCIOLOGIQUES

- La psychosociologie développe en France après la guerre (Plan Marshall, avec le Commissariat au Plan) les pratiques d'intervention , dans une période où la psychanalyse a un très grand retentissement.
- Jacques et Maria Van Bockstaele (sociologues) ont une forte influence sur l'ensemble des psychosociologues français, et sur G. Lapassade Ce sont eux les inventeurs du mot : «socianalyse». Ils font connaître K. Lewin (la Recherche-Action), mais leur pratique du training group subvertit la psychosociologie
- Leur dispositif est différent du nôtre. Consigne unique : imaginer les relations entre les membres du staff .

LA SOCIANALYSE INITIALE

- ◆ La socianalyse apparaît en 1967. On trouve dans les «Clefs pour la sociologie» de 1974, les 6 règles selon G. Lapassade et R. Lourau (3 d'origine plus psychosociologiques et 3 d'origine sociologique)
- ◆ **Les 6 règles** : analyse de la commande/demande, autogestion de l'intervention, «tout dire» ou libre expression, élucidation de la transversalité, analyse des implications du praticien (T et CT institutionnels) , construction ou élucidation des analyseurs
- ◆ C'est le **dispositif** de la socianalyse **brève**, avec suspension des activités de l'établissement durant 5 jours (unité de temps, de lieu, d'action comme dans un drame classique)?

LA SOCIANALYSE EN 2013

- Ce socle de départ est utile mais il s'est révélé insuffisant pour intervenir dans des situations complexes.
 - Stratégie d'intervention renforcée par de nouveaux principes de conduite de la socianalyse et de construction des dispositifs: concepts de dérangement , principe de triangulation, notion de dispositif
 - Nous réalisons des socianalyses de longue durée, multilocales, pérennes, et qui essaient
 - Dispositifs multiformes, recours aux ateliers d'écriture, techniques de créativité, réseau internet, architectes ...

SOCIANALYSE = CRITIQUE

- La socianalyse est une méthode de crise à froid : c'est un outil critique. Henri Lefebvre philosophe disait : si on n'exerce pas la fonction critique, on se retrouve toujours avec une crise et un futur incertain. La crise ne résout rien mais montre tout, sert de transition et fait prendre un tournant.
- La **critique** contrairement à la crise permet de décrypter les tensions accumulées, de dessiner et conduire le tournant à prendre. Elle produit de la connaissance qui aide à dépasser la crise. En se confrontant à la critique, on découvre d'autres visions et on accède progressivement à la complexité de la situation. La critique ouvre sur d'autres logiques, d'autres pratiques à l'oeuvre. Elle élargit les champs d'analyse et d'action

2

Analyse et Théorie

ἀνάλ

λυω

Αναλυω

Αναλυσις

θεορεω
θεορια

3

Analyse
commande demande



Analyser la commande et les demandes

- Processus maintenu en continu
- Multiplier les entrées dans les problèmes
- Se centrer sur les enjeux qui traversent les personnes et pas sur les personnes
- Permet la suspension de la configuration habituelle des pouvoirs
- Dégage du commanditaire parce qu'on s'intéresse à la façon dont le problème concerne chacun.

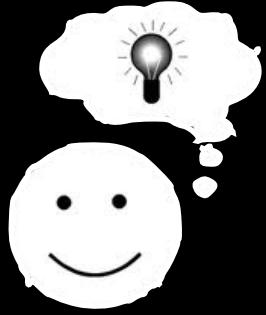
Se dégager du commanditaire

- Une autonomie dans l'élaboration et la conduite du dispositif (qui sera tout le temps attaqué ou saboté)
- C'est l'intervenant qui est responsable du dispositif, contre le staff client si besoin et souvent
- Règle fondamentale : il faut « tenir le dispositif »



Analyser la commande et les demandes

- Processus maintenu en continu
 - Multiplier les entrées dans les problèmes
 - Se centrer sur les enjeux qui traversent les personnes et pas sur les personnes
- Permet la suspension de la configuration habituelle des pouvoirs
 - Dégage du commanditaire parce qu'on s'intéresse à la façon dont le problème concerne chacun.
 - On est d'emblée dans une mise en débat
- Principe de non-savoir et maïeutique
 - Pas de travail exploratoire d'envoi de documents, de construction de savoir a priori.



La légitimité est autre

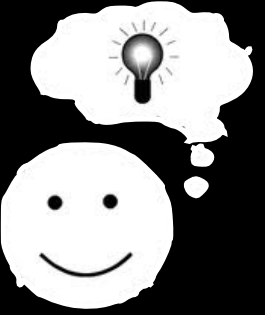
Comme la configuration habituelle des pouvoirs est suspendue, d'où vient la légitimité d'intervenir ? Elle ne vient plus du commanditaire, et pas des titres et du diplôme ! Elle vient du lien créé par l'analyse commande-demandes.

- Il y a une légitimité de la commande (à faire peser face aux obstacles bureaucratiques), et une légitimité plus ou moins formelle, instable, des demandes (à faire peser, éventuellement contre le commanditaire lui-même, au nom de l'analyse nécessaire à la prise en charge du problème).
- La légitimité d'intervenir fait l'objet d'une attention constante du staff. Il existe trois pertes de légitimité :
 - Perte triangulation
 - Perte du dérangement
 - Perte du contrôle du dispositif.



Construire & conduire le dispositif

- Un dispositif est un assemblage **évolutif** de règles du jeu, d'espace-temps, de personnes, de tâches, de questions, de méthodologies utilisant des matériaux variés et des techniques diverses ;
- Mais les principes de construction et de conduite sont **fixes**



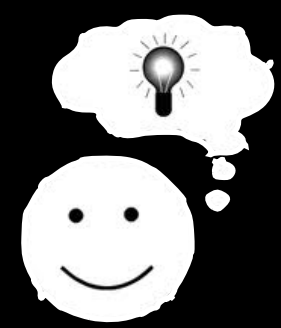
Dispositif et cadre : des notions différentes

- Le cadre renvoie à une fixité (horaires, lieux, programme, pauses, modalités d'accès)
- Le dispositif est un espace organisé de circulation d'énergie
- Le dispositif est un assemblage mobile aux modalités susceptibles d'être déprogrammées et repensées hic et nunc si la situation, la qualité énergétique, le développement de l'analyse ou le respect des principes l'exigent.
- Le processus de socianalyse peut être raccourci ou allongé, suspendu, etc.



Construire & conduire le dispositif

- Un dispositif est un assemblage **évolutif** de règles du jeu, d'espace-temps, de personnes, de tâches, de questions, de méthodologies utilisant des matériaux variés et des techniques diverses ;
- Mais les principes de construction et de conduite sont **fixes**
 - C'est une forme superposée à la forme sociale habituelle, elle est vide de contenu, c'est un mode de fonctionnement



Forme sociale - forces sociales

- Le dispositif est une forme sociale
- Il contient le jeu des forces sociales
- Que la forme sociale ne contient plus -> la crise qui motive l'appel à des analystes
- Le dispositif permet un travail critique partagé



Construire & conduire le dispositif

- Un dispositif est un assemblage **évolutif** de règles du jeu, d'espace-temps, de personnes, de tâches, de questions, de méthodologies utilisant des matériaux variés et des techniques diverses ;
- Mais les principes de construction et de conduite sont **fixes**
- C'est une forme superposée à la forme sociale habituelle, elle est vide de contenu, c'est un mode de fonctionnement
- C'est une zone d'autonomie temporaire (Hakim Bey) rendant possibles les controverses
- La socianalyse, c'est l'analyse de l'institution de l'analyse



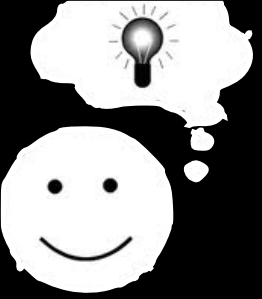
Dispositif socianalytique = agora

- On associe toutes les personnes concernées dans le dispositif, en tendant à une transversalité maximale
- Créer l'agora c'est réunir des conditions matérielles : suspendre des activités, trouver des salles, nourrir les participants, réserver des chambres, des trains, des bus, installer une plateforme



Analysateur et dérangement

- Analyser = séparer, délier, détacher
- Le dispositif est analysateur parce qu'il déränge
- Tout dérangement est objet d'analyse
- Le dispositif est un dérangement maintenu



Dispositif permet le dérangement

- Analyseur construit = les dérangements intégrés dans le dispositif et la méthode sont :
 - La suspension des pouvoirs a été le premier dérangement
 - L'institution collective des règles est un dérangement
 - La prise en compte de la position d'une seule personne est un dérangement
- Analyseurs naturels :
 - Ceux introduits par les gens
 - Ceux repérés par les intervenants
 - Ceux qui traversent l'Ici et Maintenant



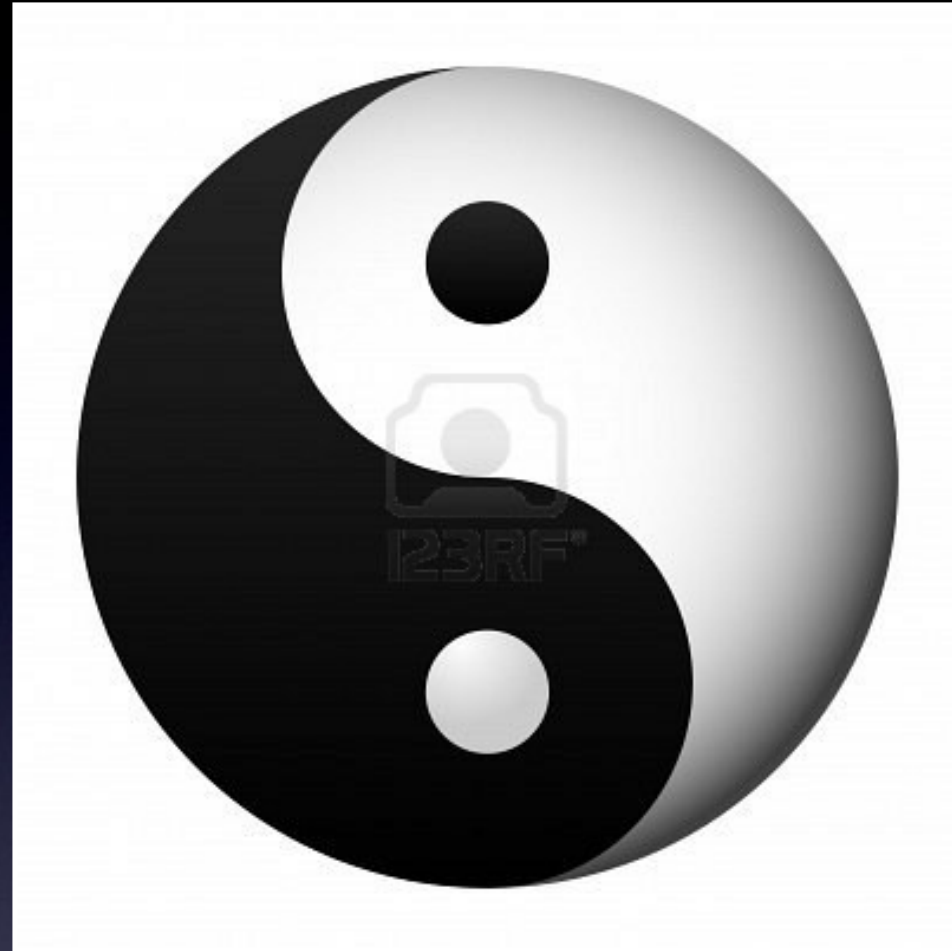
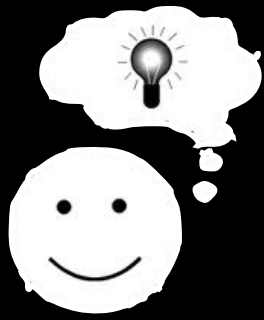
Dispositif : régler l'écart champ d'analyse & champ d'intervention

- Les limites de transformation de l'analyse en action par l'assemblée socianalytique sont celles du champ d'intervention.
- Rapprocher champ d'analyse et champ d'intervention :
 - Le pouvoir doit être intégré au sein du dispositif.
 - Ne pas laisser des points de tension maîtrisés par l'extérieur
 - Ou ne pas se bercer d'illusions



Dispositif = Triangulation

- Triangulation = installer et maintenir un triangle dont les angles sont l'assemblée, une partie requérante, le staff intervenant.
- Pratiquer des alliances mobiles pour soutenir toute requête
 - L'intervenant est un point d'appui offrant au requérant un bras de levier (au sens d'Archimède)
 - Accès à la **dialectique** sous jacente



Dialectique

Union des contraires

<i>Le moment</i>	<i>Moments Dialectiques</i>	<i>Concept D'institution</i>	<i>Dimensions sociologiques</i>
<i>positif +</i>	Universalité	<i>Institué</i>	Ideologique
<i>de négation -</i>	Particularité	<i>Instituant</i>	Libidinal
<i>de négation de la négation - x -</i>	Singularité	<i>Institutionalisation</i>	Organisationnel

- Chaque moment est la négation des deux autres moments = dialectique négative
- Chaque moment contient les deux autres moments = dialectique positive



Dispositif = Triangulation

- Triangulation = installer et maintenir un triangle dont les angles sont l'assemblée, une partie requérante, le staff intervenant.
- Pratiquer des alliances mobiles pour soutenir toute requête
 - L'intervenant est un point d'appui offrant au requérant un bras de levier (au sens d'Archimède)
 - Accès à la dialectique sous jacente
 - Travail passant par la particularité
- Intervention = l'analyse de rapports sociaux à l'aide de l'analyse du rapport entre des acteurs sociaux et les intervenants.
 - Oblige à analyser les transferts/contre-transferts



Jamais seul: le dispositif est conduit par un staff

- Un staff pour multiplier les résonances, implications, sensibilités & distanciations potentielles et bénéficier d'un éventail de compétences différentes
- Le staff est traversé par les phénomènes que vit l'assemblée, ses tensions, ses déchirures lui signalent la présence d'analyseurs
- Il a besoin d'analyser son contre-transfert : briefing, débriefing, boîte noire
- Il doit faire la part entre la résistance qu'il analyse et celle qu'il franchit quand elle met le dispositif en péril.

Récapitulatif

- Principe clinique
- Principe de non savoir
- Principe de dérangement
- Principe de triangulation
- Principe d'analyse de l'institution de l'analyse



Tracer: principe des socianalyses de longue durée

- Dans la socianalyse brève, on bascule pendant l'intervention
- Dans les socianalyses de longue durée, les basculements sont différés :
 - Avoir une base pour élaborer les suites
 - Écrire, enregistrer - Photographier, filmer, dessiner
 - Maîtriser le récit du processus d'analyse et capitaliser ses contenus
 - Passer de l'acteur à l'auteur, éviter l'extinction ou le vol des idées, leur désappropriation



Du sujet à la phrase sujet-verbe-complément

- Le point d'appui

