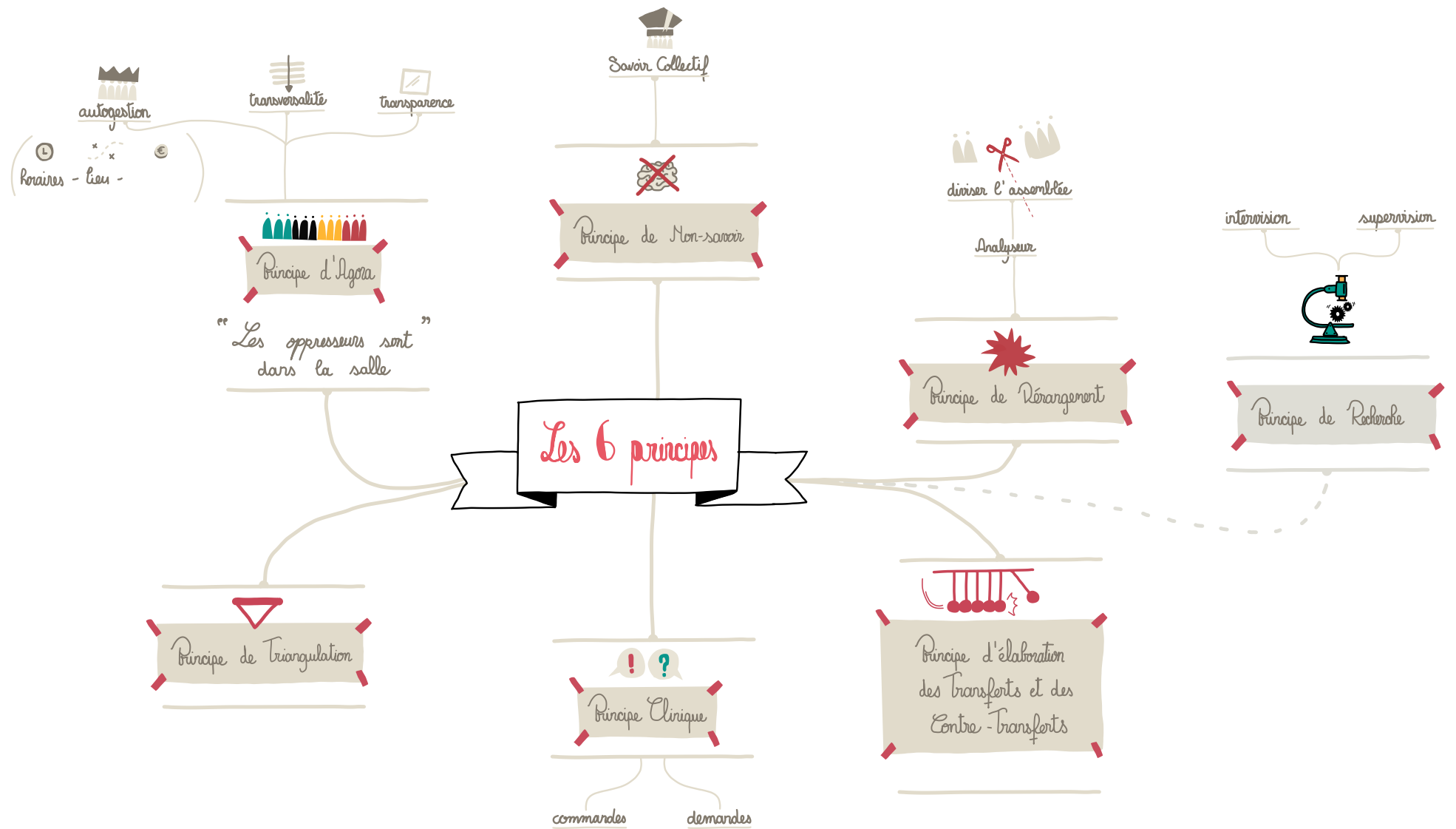






La Socianalyse

c'est une analyse
socialisée

TOUT EST
ENREGISTRÉ



POUR



REVENIR SUR LES ÉCHANGES



REVENIR SUR LES DÉCISIONS



MONOGRAPHIE



POUSSER À DIRE LA VÉRITÉ

! ?
COMMANDE
DEMANDES

ASSEMBLÉE

P
u s
DIALECTIQUE

DÉRANGEMENT

ENTRETIEN
NON-DIRECTIF

FORCES SOCIALES
FORMES SOCIALES

CHAMP D'ANALYSE
CHAMP D'INTERVENTION

TRIANGULATION

TRANSFERTS
CONTRE-TRANSFERTS



1

COMMANDE DEMANDES

Principe Clinique

ANALYSE

! COMMANDE



DOMINATION

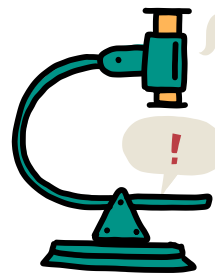
? DEMANDES



FAIBLESSES
MANQUES

Les demandes sont
des requêtes mouvantes plus ou
moins exprimées clairement

mêmes celles
du commanditaires



La commande
s'analyse, elle
ne s'exécute pas

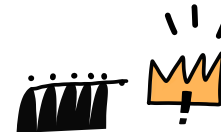
Pourquoi
sommes-nous
là ?

LE TOUR DE DEMANDES



STAFF

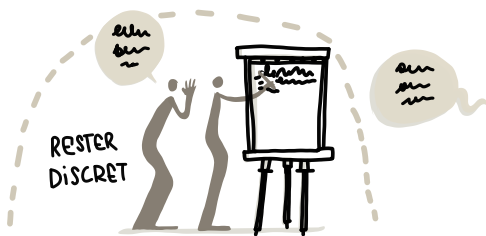
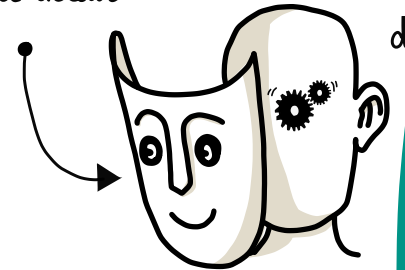
PRISES DE NOTES **FIDÈLES & PRÉCISES**
PAR LE STAFF EN CO-RESPONSABILITÉ



SINON PEUVENT ÊTRE
ASSIMILÉS AU POUVOIR

derrière les
jeux d'acteur

les enjeux
d'acteur





2. L'ASSEMBLÉE

Principe d'Agora



Le collectif d'enquête
c'est l'Assemblée



GROUPE

≠



ASSEMBLÉE

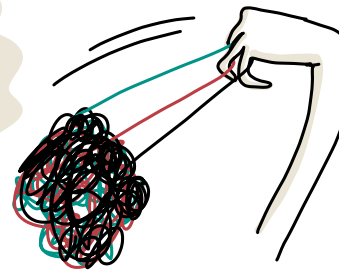
TOUTES LES PERSONNES
QUI ONT UN **POUVOIR**
OU UN **SAVOIR** SUR
L'ORGANISATION COMMANDITAIRE

ANA LYSE

Remonter,
aller dans le
sens contraire

Se détacher,
délirer,
avec brutalité,
violence

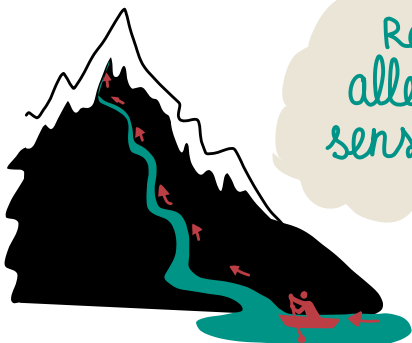
≠

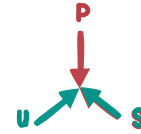


THÉORIE



Je regarde,
angle de vue





LA DIALECTIQUE

La dialectique est un art du dialogue



ARISTOTE

THÈSE + ANTITHÈSE -
SYNTHÈSE =



HEGEL

1. instants
2. mouvements - forces

3 MOMENTS

La Socianalyse est là pour mettre en évidence les forces à l'œuvre

INSTITUTIONS

DÉVIANCES

1. **UNIVERSALITÉ**

+ Positif

Tout

2. **PARTICULARITÉ**

- négation

Partie

3. **SINGULARITÉ**

- - négation de la négation

Ensemble

INSTITUÉ

INSTITUANT

INSTITUTIONNALISATION



IDÉOLOGIQUES



LIBIDINALES



ORGANISATIONNELLES

Dans une organisation ils y a des **FORCES** en opposition

Si elles sont équilibrées l'institution tient

usine d'armement

ouvrier pacifiste

nécessité économique

Sinon elle est en crise

TOUT ÇA EST EN MOUVEMENT

"au final, 2 propositions contradictoires peuvent être vraies"

EN SOCIANALYSE
ON VEUT DÉVOILER
ÇA CAR C'EST CACHÉ

4 DÉRANGEMENT

Principe de Dérangement

UN ANALYSEUR

D'UN DÉRANGEMENT

est le produit

qui permet de **DIVISER** pour voir les **FORCES** à l'œuvre

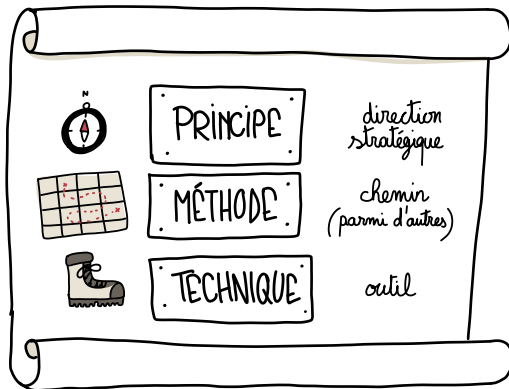
On peut mettre en œuvre des analyseurs construits

mais il vaut mieux privilégier les dérangements existants

Pour transformer une **CRISE** en une analyse critique et collective

Clivages et rapports de pouvoir cachés sous le consensus apparent

5 L'ENTRETIEN NON-DIRECTIF



"LE MAÎTRE IGNORANT"
Jacques Rancière

"DÉCISIONS DE GROUPE ET CHANGEMENT SOCIAL"
Kurt Lewin



RESTER DANS LE



IMPLICATION

EMPATHIE

~~HYPOTHÈSE~~

~~JUGEMENT~~

~~EXTRAPOLATION~~

~~RACCOURCI~~

PRÉVOIR 2 HEURES
mais annoncer 1h30
(accepter 15 min)

1 QUESTION ?
Courte x Implicite
(rapport au vécu ou au personnel)

BIEN CHOISIR LE LIEUX DE L'ENTRETIEN



Emmène-moi où tu veux



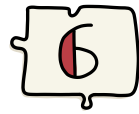
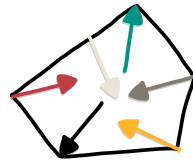
REFORMULATIONS POSSIBLES
(pour synthétiser ou clarifier)

il vous semble que...
vous en avez l'impression ?



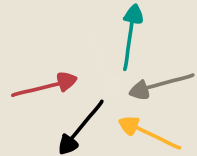
RESTER ATTENTIF AUX HYPERLIENS





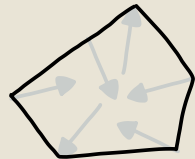
FORCES SOCIALES / FORMES SOCIALES

au départ



des forces

qui déterminent



une forme
(consciente ou non)

puis



ça s'embruisse
(avec le temps, les départs, les arrivées...)

mais



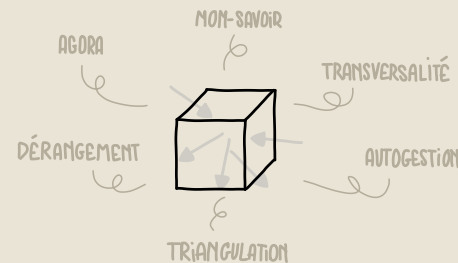
la forme
reste identique

La Socianalyse

révèle le nouvel
état des forces

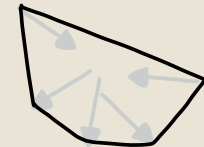


en imposant
une forme temporaire
simple ...



qui fait apparaître la
norme en la bousculant

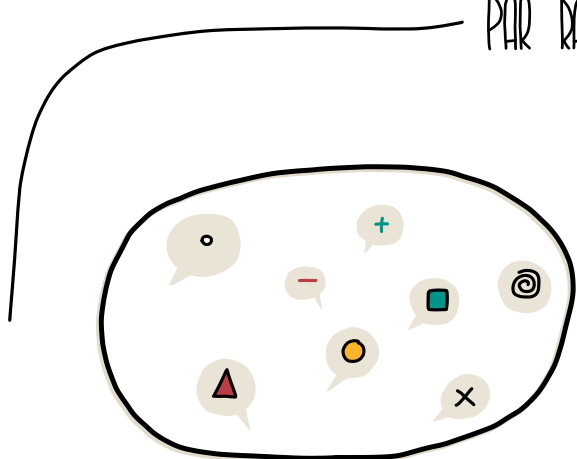
et permet de
générer une nouvelle
forme adaptée





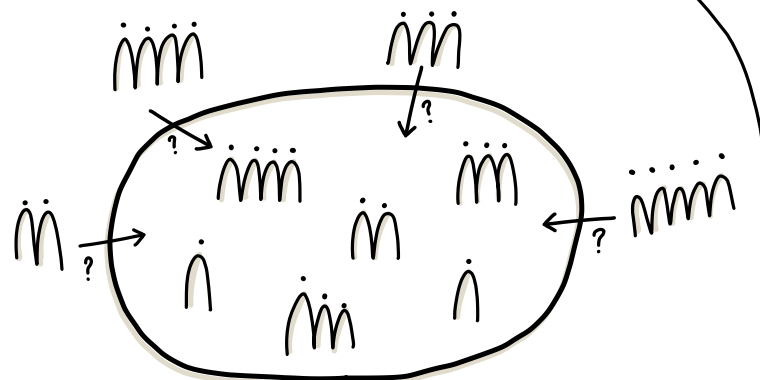
CHAMP D'ANALYSE CHAMP D'INTERVENTION

PAR RAPPORT À LA COMMANDE



CHAMP D'ANALYSE

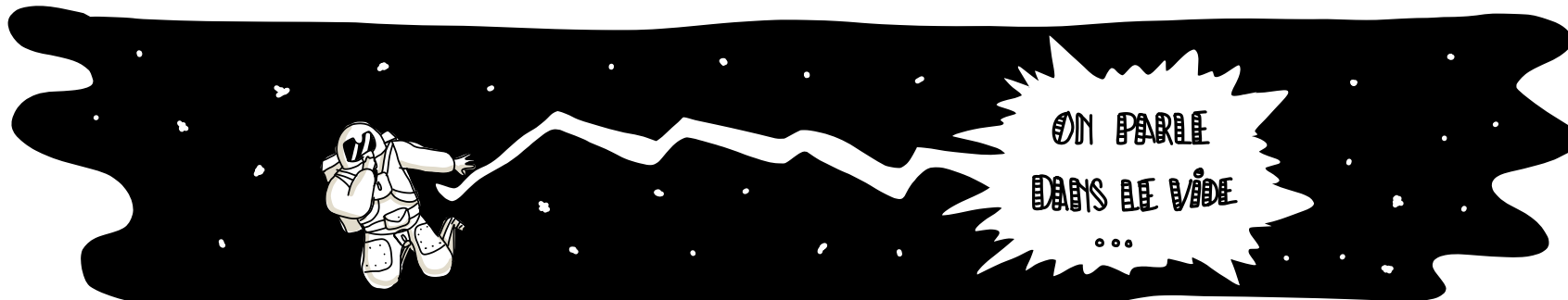
ce dont on va parler



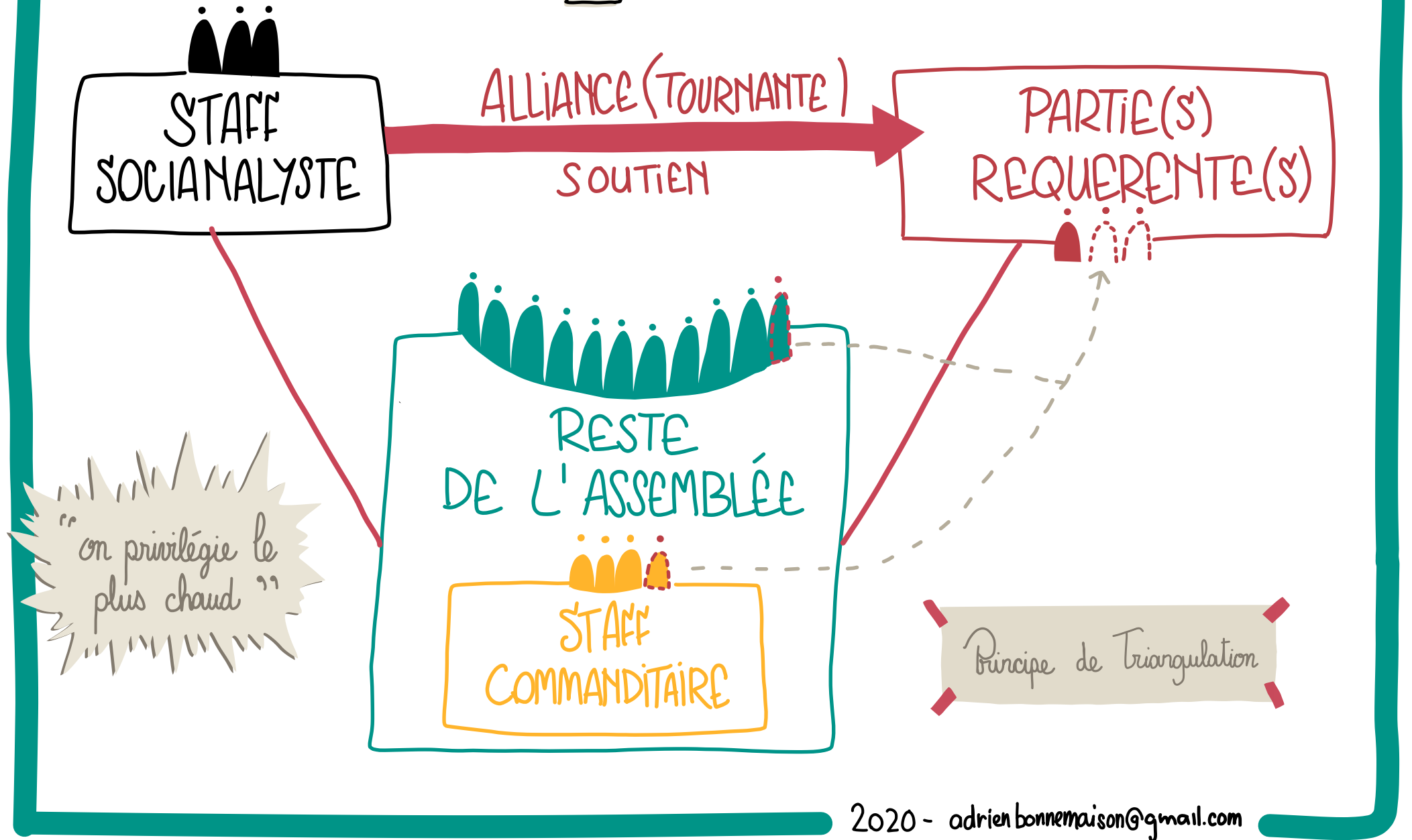
CHAMP D'INTERVENTION

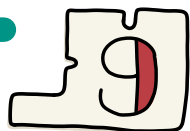
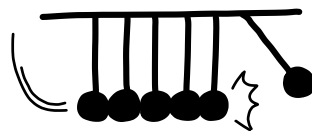
c'est ce sur quoi on peut agir

SI LE CHAMP D'ANALYSE DÉPASSE LE CHAMP D'INTERVENTION :



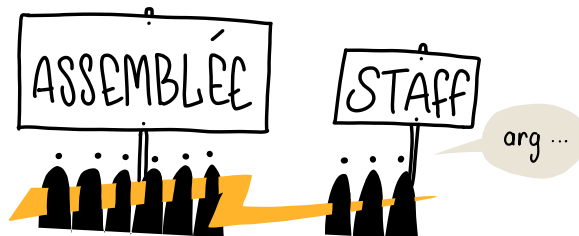
TRIANGULATION



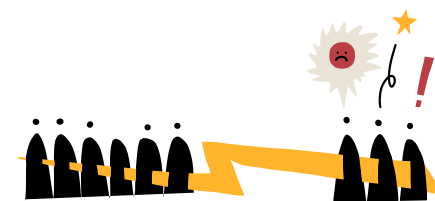


TRANSFERTS / CONTRE-TRANSFERTS

Principe d'élaboration
des Transferts et des
Contre-Transferts



TRANSFERT



CONTRE - TRANSFERT

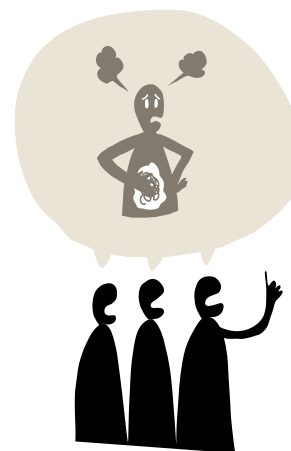
LE STAFF DOIT
ÉLUCIDER & **ÉLABORER**
SES RÉACTIONS DANS
LA SITUATION



CAR C'EST
À TRAVERS LUI

CE QU'IL
RESSENT

CE QU'ON
LUI **FAIT VIVRE**



QU'IL VA **CONTRIBUER**
À L'ANALYSE DE
L'ASSEMBLÉE